

В Диссертационный совет 99.2.129.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

**Отзыв на автореферат диссертации
Горского Антона Александровича
на тему «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ
(НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН)»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и
отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертационное исследование Горского Антона Александровича, представленное в автореферате на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», посвящено актуальной научной проблеме формирования эффективной системы подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности. Рассматриваемая проблематика находится на стыке нескольких научных направлений и имеет значительную теоретическую и практическую значимость в условиях трансформации систем здравоохранения и социальной поддержки населения.

Актуальность исследования обусловлена возрастающей ролью благотворительных и общественных инициатив в обеспечении доступности медицинской и социальной помощи для уязвимых категорий населения. В современных условиях, когда государственные системы здравоохранения сталкиваются с ограниченностью финансовых и кадровых ресурсов, благотворительные организации и некоммерческий сектор становятся важным элементом социальной инфраструктуры. Особенно это проявляется в странах с переходной экономикой, где вопросы кадрового обеспечения гуманитарных и благотворительных программ требуют научного осмысления и системного подхода. В этой связи исследование, направленное на разработку механизмов формирования кадрового потенциала для медико-социальной благотворительности, является своевременным и востребованным как с научной, так и с практической точки зрения.

Работа отличается выраженным междисциплинарным характером, поскольку в ней объединены подходы экономики труда, социальной политики, управления человеческими ресурсами, а также организации системы

здравоохранения и социальной помощи. Такой комплексный подход позволяет рассматривать проблему кадрового обеспечения благотворительной деятельности в широком социально-экономическом контексте, учитывая институциональные особенности развития некоммерческого сектора, состояние системы образования и специфику функционирования медицинских и социальных организаций.

Научная новизна исследования заключается в разработке комплексной модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности. В автореферате представлена концепция формирования кадрового потенциала данной сферы, основанная на системном подходе к подготовке специалистов, способных эффективно работать на стыке медицинской и социальной помощи. Важным научным результатом является формирование профиля компетенций специалистов, задействованных в сфере медико-социальной благотворительности, включающего профессиональные, управленческие, социально-коммуникативные и ценностные характеристики. Такой подход позволяет рассматривать подготовку кадров не только как процесс передачи профессиональных знаний, но и как формирование комплекса компетенций, необходимых для эффективной деятельности в условиях ограниченных ресурсов и повышенной социальной ответственности.

Особый научный интерес представляет разработанная автором модель распределения кадровых ресурсов и проведенный расчет потребности в специалистах для функционирования системы медико-социальной благотворительности. Предложенный автором подход к оценке кадровых потребностей позволяет определить оптимальную структуру кадрового обеспечения благотворительных инициатив, включая медицинских работников, социальных специалистов, координаторов волонтерских программ и управленческий персонал. Представленные в автореферате расчеты демонстрируют масштаб кадровых задач, стоящих перед системой медико-социальной благотворительности, и подчеркивают необходимость формирования целенаправленной государственной и образовательной политики в данной сфере.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования разработанных автором рекомендаций при формировании государственной политики в сфере здравоохранения и социальной поддержки населения. Предложенные подходы к организации подготовки кадров, а также система мониторинга эффективности кадрового обеспечения могут быть использованы органами государственной власти, образовательными учреждениями, а также некоммерческими организациями при разработке программ развития благотворительной деятельности. Представленные в работе положения могут способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере гуманитарной медицины, расширению образовательных программ и укреплению взаимодействия между государственными структурами и организациями гражданского общества.

Вместе с тем автореферат содержит отдельные положения, требующие уточнения. В частности, представленные показатели эффективности системы

кадрового обеспечения могли бы быть дополнены примерами их практического использования, что позволило бы более полно раскрыть экономическую эффективность предлагаемых организационных решений.

Указанное замечание носит частный и дискуссионный характер и не снижает научной ценности выполненного исследования.

В целом представленные в автореферате результаты свидетельствуют о том, что диссертационная работа Горского А.А. является завершенным научным исследованием, в котором решается актуальная научная задача, имеющая значение для развития экономики труда, системы подготовки кадров и институционального развития медико-социальной благотворительности. Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Директор Центра подготовки научных кадров
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,
кандидат экономических наук



Е. В. Вашаломидзе



Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

Адрес: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29

Тел/факс: +7 (499) 367-1309 / +7 (499) 164-9320

E-mail: vcot@vcot.info

Сайт: <https://vcot.info/>